News Release
報道関係者　各位

2026 年 11 月 25 日
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント
（東証プライム 2124）

ジェイ エイ シー リクルートメント、
LGBTQ+への取り組みに対する評価指標「PRIDE 指標」において
5 年連続最高位「ゴールド」を受賞

世界 12 ヵ国で人材紹介事業を展開する株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント（代表取締役会長兼社長：田崎ひろみ、以下 JAC）は、2026 年 11 月 25 日、任意団体 work with Pride（https://workwithpride.jp/）が策定する LGBTQ＋などのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBTQ＋）への取り組みに対する評価指標「PRIDE 指標 2026」において、最高評価である「ゴールド」を 5 年連続で受賞しました。

JAC では、創業時より経営理念（Philosophy & Policy）の一つに「Fairness」を掲げており、社員の年齢、性別、国籍を問わず、個人の能力と成果を正当に評価する組織風土があります。その一環として、ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョンに注力しており、「女性社員の活躍推進」に取り組むとともに、「社員への LGBTQ+の認知と理解の向上」を全社横断型のプロジェクトとして推進しています。

【JAC の LGBTQ+への取り組みについて】
当社グループでは、グループ社員の LGBTQ+に対する理解度を高め、性別、性自認または性表現、性的指向にかかわらず、すべての社員が平等で自分らしくいられる職場環境の実現を目指しています。それによって多様な社員のさまざまな意見やアイディアを活用することが可能となり、革新的な力が創造されると考えています。また、多様性に理解をもったコンサルタントによる人材紹介を通じて、社会全体の多様性の向上にも貢献していきます。
https://www.jacgroup.com/jp/sustainability/diversity.html

主な活動
2021 年より発足した LGBTQ+ Committee を中心に、年に 1 回全社員向けの調査結果による社内の知識・意識の変化の分析・ディスカッションを経て、その結果に基づいた研修やインタラクティブに意見を交換し合えるワークショップなどを実施。月に 1 回全社員向けにメルマガを配信し、LGBTQ+関連のワーディングの共有やコミッティの活動内容の報告を通して、社員の知識や意識の向上に取り組んでいます。
アライ（LGBTQ＋ FRIENDLY）ステッカー、オンライン MTG 時のデジタル背景を作成・配布し、いつでもアライを表明したい社員が入手・意思表示できるようにしています。

2023 年より 4 年連続で「Tokyo Pride」に出展し、昨年に引き続き「レインボーフェスタ！大阪」にも出展しました。
また、社内資料として LGBTQ+の転職候補者向け面談マニュアルを作成し、適宜内容の更新をしています。転職サービスサイトには LGBTQ+フレンドリー企業の紹介ページをリリースし、事業を通じて社会の多様性に貢献する取り組みも推進しています。


「Tokyo Pride 2026」JAC ブースにて

【株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント】
JAC Recruitment は 1975 年に英国で設立、日本では株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントとして 1988 年設立。2025 年 5 月 1 日に、JAC グループとして 50 周年を迎えました。
スペシャリストや管理職人材の紹介に特化し、コンサルティング型の人材紹介会社としては、国内最大クラスの東証プライム市場上場企業です。国際ビジネス経験をもつ人材紹介が強みで、日本国内では外資系企業や日系企業の海外事業などのグローバル領域の求人を多数取り扱っています。
英国、欧州、アメリカおよびアジアの世界 12 ヵ国、36 拠点で事業を展開し、人材紹介事業の他、雇用代行サービスやコンサルティング事業も行っています。その他グループ会社として、外資系企業に特化した JAC International や、バイリンガル人材に特化した求人サイトを運営する CareerCross を傘下にもつグローバル企業です。
（コーポレートサイト）https://corp.jac-recruitment.jp
（転職サイト）https://www.jac-recruitment.jp

【本件に関するお問合せ先】
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント　広報・IR 部
担当：児玉　E-mail: press@jac-recruitment.jp　TEL: 03-5259-9915