

2023 年 8 月 24 日
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント
(東証プライム 2124)

ジェイ エイ シー リクルートメント、 「女性のエンパワーメント原則（WE P s）」に署名

女性が一層輝き、活躍できる社会の実現を目指して

世界 12 カ国で人材紹介事業を展開する業界大手の株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント（代表取締役会長兼社長：田崎ひろみ、以下 JAC）は、女性のエンパワーメント原則（Women's Empowerment Principles、以下 WE P s）の趣旨に賛同し、同原則に基づき行動するためのステートメントに署名しました。

WE P s とは、2010 年 3 月に、国連と企業の自主的な盟約の枠組みである国連グローバル・コンパクト（GC）と国連婦人開発基金（UNIFEM／現 UN Women）が共同で策定した 7 原則で、企業がジェンダー平等を経営の核に位置付け、自主的に取り組むための行動指針です。

In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

<WE P s の 7 原則>

- 【原則 1】 トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進
- 【原則 2】 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃
- 【原則 3】 健康、安全、暴力の撤廃
- 【原則 4】 教育と研修
- 【原則 5】 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動
- 【原則 6】 地域におけるリーダーシップと参画
- 【原則 7】 透明性、成果の測定、報告

JAC は、創業以来、企業理念「Philosophy & Policy」を掲げ、「Freedom & Discipline」「Fairness」「Speed」「Sincerity」「Attitude」の 5 つを行動の基本原則として経営を行っています。この一つである「Fairness（正当性）」は、JAC の社風を表すもので、JAC で働くものは皆、この Fairness を基に働いています。世界 12 カ国にオフィスを構える JAC グループは、国籍、人種、年齢、性別、性自認または性表現、性的指向、障がいの有無、宗教、信条などの多様性とさまざまな価値観を尊重します。そして、個人の能力と成果で評価され、いつも Fair なチャンスが与えられており、同時に JAC で働くものはそのような Fair で開かれた社会を支援していきたいと考えております。

【代表取締役会長兼社長 田崎ひろみ からのメッセージ】



当社では、女性社員のキャリア形成を支援し、女性管理職への登用を推進する様々な取り組みを行っています。女性社員を育成し活躍できる環境を整えることで、新しい、そして、よりダイバーシティに富んだ事業を展開していきたいと考えています。

それに加えて、女性活躍を推進しようとする企業の皆さまをも、人材紹介を通じて支援し、お客さまとともに女性が一層輝き活躍できる社会を実現してまいります。

【女性活躍の取り組みについて】

JAC は、女性が活躍できる環境を整えるべく、以前より様々な支援制度を整備してまいりました。これらの施策により、正社員に占める女性の割合は約 4 割を維持し、出産後の復職率 100%を達成しています。また、プロフェッショナルとして認められるスキルを持ったコンサルタントの女性比率は 38.8%まで引き上げることができました。次なる目標として、2025 年までに、「女性管理職者の割合 40%」「男性の育児休業平均取得期間 20 日以上」を設定し、この目標に焦点を当てた取り組みを行ってまいります。

<https://corp.jac-recruitment.jp/csr/diversity/>

【株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント】

JAC Recruitment は 1975 年に英国で設立、日本では株式会社ジェイ エイ シー リクルートメントとして 1988 年設立。スペシャリストや管理職人材の紹介に特化し、コンサルテーション型の人材紹介会社としては、国内最大クラスの東証プライム市場上場企業です。国際ビジネス経験をもつ人材紹介が強みで、日本国内では外資系企業や日系企業の海外事業などのグローバル領域の売上が全体の 50%以上を占めています。

また JAC Professional Solutions 事業として、JAC IMS(Interim Management Solutions)と RPO Solutions (Recruitment Process Optimisation)をブランド化して運営しています。

海外では英国、ドイツ、アメリカおよびアジアの世界 12 カ国、33 拠点で事業を展開し、人材紹介事業の他、雇用代行サービスやコンサルティング事業も行っています。その他グループ会社として、外資系企業に特化した JAC International や、コンサルティング業界に特化したエグゼクティブサーチ会社の VantagePoint、グローバル、バイリンガル人材に特化した求人サイトを運営する CareerCross を傘下にもつグローバル企業です。

(コーポレートサイト) <https://corp.jac-recruitment.jp>

(転職サイト) <https://www.jac-recruitment.jp>

【本件に関するお問合せ先】

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント 広報・IR 部

担当：児玉 E-mail: press@jac-recruitment.jp TEL: 03-5259-9915